



Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rfzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

Сектор за здравствено осигурање
30-02/9 број: 180-1385/23-1
17.08.2023.године

УДРУЖЕЊЕ ШАНСА ЗА РОДИТЕЉСТВО
-Мелиса Селимовић, председник-

БЕОГРАД
Улица кнеза Милоша бр.6

Предмет: Висина накнаде зараде

Ваш број: 67/2023 од 07.08.2023.године

Дирекцији Републичког фонда за здравствено осигурање обратили сте дописом у вези исплате накнаде зараде женама које улазе у процедуру вантелесне оплодње. У допису наводите да жене које се налазе у поступку вантелесне оплодње пролазе две фазе поступка, да су у другој фази посебно осетљиве и да не би требало да се баве тешким физичким пословима. Даље наводите да велики број жена током поступка вантелесне оплодње и током лечења стерилитета морају да користе боловање и тражите да тим женама омогућимо исплату накнаде зараде у висини 100% од основа за накнаду зараде.

С тим у вези обавештавамо Вас следеће:

Чланом 73. став 1. тачка 1) Закона о здравственом осигурању („Сл.гл.РС“, бр. 25/19) прописано је да накнада зарада за време привремене спречености за рад припада осигураницима запосленима, ако је здравствено стање осигураника такво да је осигураник спречен за рад из разлога прописаних овим законом, без обзира на исплатиоца накнаде зараде и то ако је привремено спречен за рад због болести или повреде ван рада.

Чланом 95. став 1. истог закона прописано је да висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца у случајевима привремене спречености за рад због болести или повреде ван рада износи 65% од основа за накнаду зараде.

Чланом 101. став 1. истог закона прописано је да накнаду зараде за случај привремене спречености за рад због болести или повреде ван рада за првих 30 дана спречености за рад обезбеђује послодавац из својих средстава, а од 31. дана накнаду зараде обезбеђује Републички фонд.

На основу наведеног произилази да се у складу са Законом о здравственом осигурању, осигуранику запосленом који је привремено спречен за рад због болести, накнада зараде исплаћује у висини 65% од основа за накнаду зараде, с тим што се првих 30 дана привремене спречености за рад накнада зараде исплаћује на терет послодавца, а почев од 31. дана на терет средстава РФЗО.

То значи да не постоји правни основ да женама које су привремено спречене за рад због болести у конкретним случајевима исплатимо већи проценат накнаде зараде него што им припада по закону.

Напомињемо да нема сметњи да послодавац запослених жена које се налазе у поступку вантелесне оплодње и које су привремено спречене за рад због болести, исплати накнаду зараде у већем проценту него што им припада по закону, уколико је то прописано општим актом послодавца и уговором о раду који је закључен између запосленог и послодавца.

Копија: а/а

